

Nogle danske medier har i de seneste måneder fokuseret på opholdssteder med tilknytning til Tvind. Vi vil benytte anledningen til at redegøre for de faktiske forhold på Småskolen på Peterslyst Ridecenter.

Småskolen på Peterslyst Ridecenter/opholdssted selvstændig juridisk og økonomisk fond.

Der er oprettet 3 afdelinger.

Charlotte Grønhøj er leder på alle tre afdelinger. Medarbejderne er dels pædagoger, dels har de andre pædagogiske og faglige uddannelser. Enkelte er ikke uddannet, men har en lang erfaring fra opholdsstedsverdenen. Der er omkring 15 medarbejdere. Opholdsstedet er godkendt af Socialtilsyn Nord, som fører tilsyn med opholdsstedet.

Om Interessefællesskabet Tvind

Interessefællesskabet Tvind et uforpligtende kulturelt og pædagogisk interessefællesskab. Interessefællesskabet Tvind er ikke en forening eller organisation, men et uforpligtende samarbejde omkring pædagogisk udvikling og uddannelse og kulturelle interesser. Vi kommer til forskellige arrangementer i løbet af året som for eksempel vinterkoncert og OL. Desuden afholdes kurser og supervision med mere. Pædagogiske og kulturelle ideer deles og udvikles gennem disse sammenhænge i interessefællesskabet.

Om pædagogisk og kulturelt samarbejde i dagligdagen på tværs af selvstændige juridisk uafhængige enheder.

Opholdsstedet har et tæt samarbejde med Småskolen Christianshede skole, samt opholdsstederne – Bustrup, Jupiter og Udsigten.

Opholdsstederne er uafhængige og selvstændige fonde, som har øje for de fælles værdier, der kan have betydning for de anbragte børn og unge. Det pædagogiske og kulturelle arbejde udvikles blandt andet gennem refleksioner og diskussioner om det daglige arbejde og med brug af kompetente professionelle til kurser og supervision.

Om organisation og ledelse.

Revisor, Mik Nielsen, gennemgik det juridiske og økonomiske grundlag for Fonden Småskolen på Peterslyst Ridecenter maj 2017. Revisoren konkluderede, at der "efter hans opfattelse intet grundlag er for at antage, at Fondens virksomhed drives på en måde, der strider mod loven eller vilkårene for Fondens godkendelse".

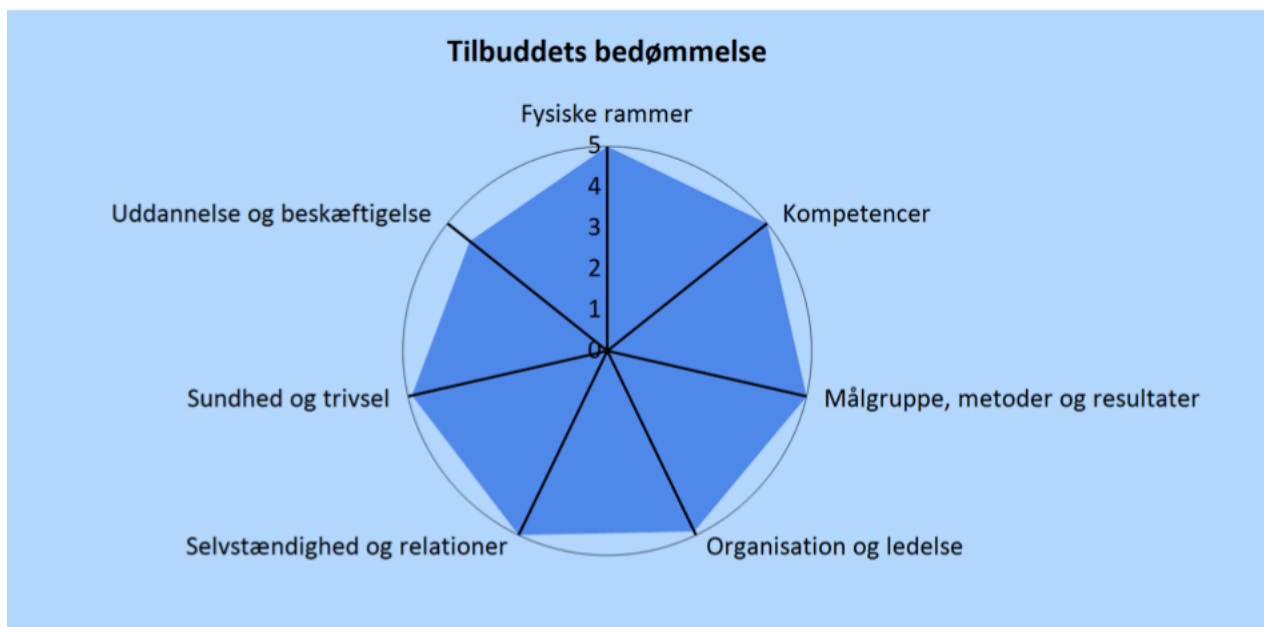
Socialtilsyn Nord har i rapporter i juni 2017 vurderede:

At Peterslyst:

"Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddet støtter børnene/de unge i at udnytte deres fulde

potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse. Tilbuddet prioriterer skolegang og beskæftigelse højt og tager udgangspunkt i børnenes/de unges interesser. Det er endvidere socialtilsynets vurdering, at tilbuddet har fokus på at styrke de unges selvstændighed og sociale relationer/kompetencer, og at tilbuddet støtter og guider de unge i at indgå i sociale relationer og fællesskaber. ”

”Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddet har en kompetent leder, som på ansvarlig vis varetager tilbuddets drift. Lederen vurderes engageret og opmærksom på, at medarbejderne generelt er fagligt rustet til de løbende udfordringer. Medarbejderne i tilbuddet vurderes samlet set at besidde relevante uddannelser, erfaringer og viden i forhold til målgruppen og dennes behov. Socialtilsynet vurderer yderligere, at medarbejdernes kompetencer afspejles i samspillet med børnene/de unge.”



Om brugen af virksomhedspraktikanter og pædagoger

Opholdsstedet modtager praktikanter fra pædagogseminarier. De studerende bidrager med blandt andet undervisningshjælp, som praksis medarbejder i forbindelse med indkøb og madlavning, som medaktører i teater, kunstaktiviteter og sportsaktiviteter og som aktive i fritidsaktiviteter med mere til stor gavn for det pædagogiske arbejde.

Praktikanterne lønnes efter sædvanlige tariffer gældende for praktikanter ved uddannelsesinstitutioner.

Om at være forundringsparat

Opholdsstedets medarbejdere er interesserede i at finde de veje, der giver den største sikkerhed for, at de unges udviklingsmål nås. Vi ved, at længerevarende autentiske relationer er vigtige for et barns udvikling. Vi ved at relationskompetence er et vigtigt redskab for vores medarbejdere. Vi bruger blandt andet mentalisering som en af vores metoder. Mentalisering, der kan oversættes som at have sind på sinde eller sagt på jævnt sprog: Læs, lyt og forstå barnet og den unge. Vi arbejder på at genskabe tillid, genskabe nysgerrighed, få et nyt fokus på udvikling og uddannelse – og for at nå vores mål med denne udvikling bruger vi mange metoder.

Om lærergruppen inden for Tvind

Opholdsstederne i Interessesfællesskabet Tvind er startet af mennesker, der har deres rødder inden for lærergruppen i Tvind. Medarbejderne, der er med i lærergruppen inden for Tvind, har de samme ansættelsesvilkår som øvrige medarbejdere.

Lærergruppen består af mennesker, der hver især personligt har taget stilling til at ville leve deres liv i en kollektiv samlivsform, i en kortere eller længere periode. Lærergruppen er således et organiseret fællesskab, men ikke en organisation i juridisk forstand.

Er der overenskomst på Opholdsstedet

Vi har ikke kunnet tegne overenskomst med SL. Årsagen er at vi kun kan lave ansættelseskontrakter med en måneds opsigelse. SL ønsker tre måneders opsigelse. Vi kan kun tilbyde en måneds opsigelse, fordi kommunerne, der anbringer, kun har en måneds opsigelse af de anbragte børn og unge.

Vi læner os op af SL på alle andre punkter end opsigelsesperioden.

Om gennemsigtighed og ansvarlighed

Som alle andre private sociale tilbud er det Opholdsstedets fornemme opgave at driften er gennemsigtig, hvilket vil sige, at alle informationer er tilgængelige og at kommunikation foregår i et informativt sprog.

Du / I er mere end velkommen til en kop kaffe på Peterslyst og vi kommer gerne ud og fortæller om Peterslyst